



DE DANSKE GARDERFORENINGER

HVERVNINGSUDVALGET

STATUS AUGUST 2007

Hvervningsudvalgets (HU) arbejde er baseret på følgende kommissorium - udformet af DG og godkendt på et repræsentantskabsmøde - og HU har såvel ansvar som kompetence til opgavens udførelse:

1. FORMÅL.

FORRETNINGSORDEN FOR PRÆSIDIETS HVERVNINGSUDVALG.

Udvalget skal sikre, at der udføres effektiv hvervning af tjenestegørende Gardere, samt tage initiativ til hvervekampagner henvendt til hjemsendte gardere, som ikke er medlem af en gardereforening.

2. KOMMISSORIUM.

Hvervningsudvalget består af 3 - 5 personer, som indstilles af regionerne og udpeges af Præsidiets.

3. OPGAVER.

Hovedopgaverne er følgende:

Over for Tjenestegørende:

Hvervningsudvalget sørger for at "Hvervemøderne" afholdes i henhold til aftale med CH/LG / kompagnichefen. Udvalgets medlemmer afholder hvervemøderne.

Hvervningsudvalget er ansvarlig for, at der afholdes ét hvervemøde for hvert indkaldelseshold.

Hvervningsudvalget er ansvarlig for, at der er en passende kvalitet i udførelsen af hvervemøderne, og at de (der) til enhver tid lever op til de tjenestegørendes forventninger og Forsvarets undervisningsmetoder (herunder anvendelse af elektroniske hjælpemidler).

Over for "Gamle Gardere":

Årangsforeningerne skal støttes fra De Danske Garderforeningers kontor med hjælp til medlemsdatabaser m.v. Der skal til gengæld være mulighed for, at sende et "hverve-brev" til medlemmerne, med opfordring til at melde sig ind i den lokale gardereforening.

Derudover kan der indrykkes annoncer i lokale og / eller landsdækkende aviser med opfordring til at læse mere på De Danske Garderforeningers hjemmeside, samt andre tiltag som udvalget finder formålstjenlige.

4. MØDER.

Udvalget fastsætter selv sin mødefrekvens, under hensyntagen til arbejdsopgaver og økonomi. Umiddelbart efter hvert møde udarbejdes referat, der distribueres til alle Gardereforeninger.

5. ØKONOMI.

Udvalget fremsætter budget og aktivitetsbeskrivelse til Præsidiets senest 1. april for næste års aktiviteter.

Det er kommet udvalget "for øre" at der har været kritiske røster om udvalgets gennemsnitsalder. Hertil er der kun at sige, at udvalget blev sammensat at de få personer som oprindeligt havde meldt sig. Der var således ingen valgmuligheder! Endvidere arbejdes der på at få flere yngre personer med i arbejdet!

Udvalget består pt af:

Flemming Wulff Bjerregaard	DEC-05	VIBORG
Hans Bøge	MAR-66	GL. ROSKILDE
Preben Eich	NOV-48	FREDERIKSBORG AMT
Steen V. Grubert (koordinator)	NOV-60	KØBENHAVN

med sit første møde afholdt i april måned.

Formålet er at øge antallet af medlemmer i De Danske Gardereforeninger (DG), at stoppe medlemsafgangen. For at kunne bakke Livgarden op bedst muligt, må treenigheden DG/Årangsforeningerne/Gardernetværk samarbejde.

TJENSTGØRENDE

HU vil forsøge, så tidligt som muligt i tjenesteforløbet, at påvirke garderne positivt i forhold til DG, og vil forsøge at undersøge garderens holdning til LG og DG, og se på, hvad som får garderen til at melde sig ind i DG.

HU har ansvaret for at DG medvirker aktivt ved Gardens dag (forældredage) som afholdes. HU undersøger pt muligheden for at anskaffe et "markedstelt", som base for opmærksomhedsskabende tilstedeværelse. Teltet skal være let sammenklappeligt og transportabelt.

HU overtager f.o.m. november ansvaret for hvervemøderne i HØK, og agter at "peppe" disse møder op. Dels skal power point præsentationen moderniseres, dels skal "unge gamle gardere" have en absolut fremtrædende rolle.

Det brochuremateriale som pt findes - eller rettere ikke findes - skal udformes i en nutidig udgave, evt. såvel til den tjenstgørende som til "den gamle garder".

HJEMSENDTE/GAMLE GARDERE

I de sidste 3 år har DG mistet ca. 3.000 medlemmer, heraf ca. 1.600 alene i aldersgruppen 20-29 år. HU vil forsøge at finde ud af hvad det er som tiltrækker og fastholder de unge.

Pudsigt nok har Gardernetværk (GDNV) de samme problemer, idet de som deltager i møderne er over 30 år. Ud af de som deltager, er ca. 75% medlem af en garderforening. GDNV har pt godt 2.400 medlemmer, hvoraf ca. halvdelen er medlem af en garderforening. HU overvejer hvorledes man kan udnytte potentialet hos "ikke medlemmerne" i et samarbejde med GDNV, for vi tror på muligheden for et positivt samarbejde i stedet for at "bekrige" hinanden. Man kunne forestille sig, at vi via GDNV's hjemmeside, foretager en undersøgelse af hvad de unge lægger vægt på når de overvejer et medlemskab af DG.

DG må "brande" sig bedre, og finde ud af, hvad DG kan tilbyde i forhold til GDNV, og omvendt. Det som de "to sider af samme sag" kan tilbyde er ikke nødvendigvis det samme.

HU og GDNV har forelagt en tanke for CH/LG om et "pangarrangement" i samarbejde med LG i HØK for de unge, og afventer nærmere.

HU undersøger ligeledes mulighederne for et hverveindslag i forbindelse med 350-års-jubilæet. I 2008

Andre tiltag for at hverve medlemmer som overvejes er:

*at udsende Garderbladet gratis til hjemsendelsesadressen i en bestemt periode

*at etablere en aktiv kontakt med årgangsforeningerne og søge at hverve de mange ikke medlemmer

*at opstille "markedsteltet" i forbindelse med årgangsparaderne med henblik på hvervning

*at samarbejde med de jubilerende garderforeninger og udnytte pr-mulighederne på lokalt plan med henblik på hvervning

*at garderforeningerne er mere aktive lokalt, f.eks. ved at "stille op" en lørdag i indkøbscentret for at hverve. Her skal "markedsteltet" også kunne anvendes

*at garderforeningerne er aktive i tanken om: "tænk blot, hvis hvert medlem kunne skaffe 1 nyt medlem"

*tanken om der skal være 2 typer medlemskab: ét hvor man er medlem af en garderforening og får Garderbladet. Og ét hvor man kun får Garderbladet. Her tænker vi f.eks. på: medlemmer af årgangsforeninger, enker efter gl. gardere, civil ansatte ved Livgarden, tambourer, gl. tambourer, musikere m.v. Disse kategorier bør, så vidt muligt, kunne få omtale i Garderbladet.

Der er sikkert andre kontroversielle tanker, som bør overvejes, så hvis du har idéer så lad høre!!!

*Hvis alt ovennævnte skal kunne lade sig gøre, koster det penge, løseligt anslået til 10,00 kr. per nyt medlem, og HU har 10.000 nye medlemmer som mål! HU overvejer i øjeblikket forskellige løsningsmodeller, m.h.t. finansiering

*HU har brug for støtte fra især kommunikationsudvalget, som pt ikke eksisterer! **HU har HER OG NU** brug for hjælp til de 1-2 forskellige brochurer som skal laves i et nutidig sprog og udseende, m.h.t. tekst og lay-out, lige som vi formentlig får brug for fremstilling af skilte m.v. til "markedsteltet". Og alt til "vennepris", naturligvis!

*HU bliver ofte spurgt (mest af de unge): "vad er det DG/garderforeningerne kan tilbyde? , hvad er det som er så unikt ved DG i forhold til andre tilbud?, hvorfor skal vi melde os ind i en garderforening?" Her vil HU meget gerne modtage "indspark" fra alle som har en mening!

MEN, HU tror på mulighederne, især hvis vi kan få en markant opbakning og medvirken fra hver eneste garderforening i landet. I betragtning af, hvad målet er: "at hverve og fastholde flere medlemmer" bør det jo ikke være noget problem!!!

HU hører gerne HURTIGT fra den enkelte forening, med kritik, forslag og idéer til støtte af arbejdet. Fra vores side, melder vi os 1-2 gange om året med en statusrapport.

Med venlig garderhilsen

p.u.v.

Steen V. Grubert

56 86 10 88 / hvervningsudvalget@garderforeningerne.dk